



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Университет Евразийского экономического сообщества»
(АНО ДПО «Университет ЕАЭС»)**

Аннотация

**дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации**

«Технологии коучинга в управлении персоналом»

(72 часа)

Москва – 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Технологии коучинга в управлении персоналом» разработана на основе установленных квалификационных требований, профессионального стандарта 07.003 "Специалист по управлению персоналом" (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 691н от 6 октября 2015 года) и требований соответствующего Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС), а также с учетом рекомендованной примерной образовательной программы и требований рынка труда. Образовательная программа включает в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, рабочие программы учебных дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

Обучение носит практико-ориентированный характер и направлено на изучение современных технологий и приемов коучинга как направления психологической практики, способствующего личностному росту субъекта труда. В основу обучения положен принцип сочетания теории и практики. Ориентация на практику реализуется через использование активных и инновационных методов обучения.

Область профессиональной деятельности – 07 Административно-управленческая и офисная деятельность.

Основная цель профессиональной деятельности: обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации.

Объекты профессиональной деятельности:

- оценка и аттестация персонала;
- развитие персонала;
- стратегическое управление персоналом.

Цель и задачи реализации дополнительной профессиональной программы

Цель: формирование представлений о теоретических основах, целях и технологиях коучинга, а также о возможностях коучинга как современной бизнес-технологии, позволяющей за короткий срок максимально повысить личную и профессиональную эффективность, разрешить противоречия и возникающие конфликты, возникающие вследствие нарушения баланса между личной жизнью и профессиональной деятельностью.

Задачи:

- раскрыть сущность и содержание коучинга как вида психологической практики;
- ознакомить обучающихся с базовыми техниками и приемами коучинга;
- обосновать роль и место коуча в современной организации;
- охарактеризовать возможности использования коучинга для развития персонала организации.

Требования к обучающимся дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Технологии коучинга в управлении персоналом».

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее

образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Учебный план по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Технологии коучинга в управлении персоналом»

№ п/п	Наименование учебных дисциплин (модулей)	Формируемые компетенции	Всего часов	В том числе		Форма контроля
				Аудиторная работа (лекционные и практические занятия) on-line	Внеаудиторная (самостоятельная работа) off-line	
1	Коучинг как вид психологической практики	ПК-1	32	12	20	Зачет
2	Коучинг в развитии персонала организации	ПК-2; ПК-3; ПК-4	38	16	22	Зачет
3	Итоговая аттестация	-	2	2	-	Зачет
	Всего:	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4	72	30	42	-

Календарный учебный график

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы – 12 дней в течение 3 недель.

Начало обучения – по мере набора группы.

Режим занятий: 6 академических часов в день.

Трудоемкость программы: 72 часа (2 зачетные единицы).

Месяц обучения		1		
Неделя обучения		1	2	3
Наименование учебных дисциплин (модулей)				
1	Коучинг как вид психологической практики	10 часов on-line 20 часов off-line	2 часа on-line	-
2	Коучинг в развитии персонала организации	-	8 часов on-line 20 часов off-line	8 часов on-line 2 часа off-line
	Итоговая аттестация	-	-	2 часа on-line

Форма обучения – заочная с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).