

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СООБЩЕСТВА»
(АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ ЕАЭС»)**

Утверждаю

Ректор АНО ДПО «Университет ЕАЭС»

 **Ф.И. Свиридов**

«31» июля 2019 г.



**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
В АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ ЕАЭС»**

(локальный нормативный акт)

Москва 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) устанавливается единый трудовой распорядок в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Университет Евразийского экономического сообщества» (далее - АНО ДПО «Университет ЕАЭС», Университет).

1.2. Правила утверждаются ректором АНО ДПО «Университет ЕАЭС» в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

1.3. Правила составлены в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N197-ФЗ (ред. от 01.04.2019). Часть IV. Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Глава 52. Особенности регулирования труда педагогических работников;

– Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в РФ» (ред. от 06.03.2019);

– Уставом АНО ДПО «Университет ЕАЭС»;

– иными нормативными правовыми актами.

1.4. Правила регулируют порядок приема и увольнения работников АНО ДПО «Университет ЕАЭС», основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в АНО ДПО «Университет ЕАЭС».

1.4. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.

1.5. При приеме на работу администрация АНО ДПО «Университет ЕАЭС» обязана ознакомить работника с Правилами под роспись.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1 Трудовые отношения в АНО ДПО «Университет ЕАЭС» регулируются Трудовым кодексом РФ, законом РФ «Об образовании», Уставом АНО ДПО «Университет ЕАЭС».

2.2. Для работников Университета работодателем является АНО ДПО «Университет ЕАЭС», если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации. Особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются действующим законодательством.

2.3. К педагогической деятельности в АНО ДПО «Университет ЕАЭС» допускаются лица, имеющие высшее профессиональное (высшее) образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

2.4. Квалификация гражданина, поступающего на работу в АНО ДПО «Университет ЕАЭС» должна соответствовать требованиям, предъявляемым в соответствии с законодательством для замещения должности, на которую он претендует.

2.5. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с АНО ДПО «Университет ЕАЭС».

2.6. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и ректором АНО ДПО «Университет ЕАЭС» (далее — Работодатель), если иное не установлено действующим законодательством или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

2.7. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

2.8. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

2.9. Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

2.10. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.