

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СООБЩЕСТВА»
(АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ ЕАЭС»)**

Утверждено
Ректор АНО ДПО «Университет ЕАЭС»
Г.И. Писменский
«31» июля 2019 г.



**КОНЦЕПЦИЯ
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ (МПЦК)
В АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ ЕАЭС»**

Москва 2019

1. БАЗОВЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ МЦПК

1.1. Многофункциональный центр профессиональных квалификаций (МЦПК) – юридическое лицо, созданное регионально-отраслевыми учредителями на основе **инвестиционного проекта** по выполнению целевой программы социально-экономического развития региона. МЦПК создается для координации подготовки квалифицированных специалистов для инновационных секторов экономики.

1.2. Многофункциональный центр профессиональных квалификаций учреждения УСПО (МЦПК) – структурное подразделение регионального колледжа (техникума) – образовательного комплекса, образованное в соответствии с решением (приказом) учредителя (органа управления образованием) для обеспечения качества подготовки квалифицированных рабочих, ремесленников, мастеров, фермеров, предпринимателей, а также взрослого населения.

Управление и финансирование осуществляется на основе заказа с участием отраслевых работодателей по сертифицированным ими образовательным программам.

1.3. Профессиональные квалификации – квалификации, ориентированные на решение профессиональных задач при выполнении трудовых функций (*рабочего, мастера, технолога, ремесленника, фермера, предпринимателя*).

2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ-ФУНКЦИИ МЦПК

На основе реструктуризации региональной сети учреждений общего, начального, среднего и дополнительного профессионального образования осуществляется концентрация их финансовых, кадровых, материальных, управленческих и других ресурсов на базе автономных учреждений СПО (*колледжей, техникумов*) – **гарантов качества общего, профессионального и дополнительного образования**. Наличие системы управления качеством есть ведущий показатель эффективного АУ СПО.

Целью многофункционального центра профессиональных квалификаций АУ СПО является обеспечение различных отраслей экономики кадрами рабочих, мастеров, ремесленников, предпринимателей, мотивированных работать по новым технологиям на основе освоения этических норм и деловой культуры российского предпринимательства: *«порядочная репутация – дороже прибыли»*.

Сутью интеллектуального социально-ориентированного предпринимательства является совместная проектно-экспериментальная деятельность педагогов, управленцев, родителей и студентов по преодолению ограничений в двух сферах:

а) освоение методов воспитания социальной успешности на основе мотивации к труду;

б) освоение инновационных технологий компетентностно-ориентированного образования/обучения.

Многофункциональный Центр профессиональных квалификаций, решает следующие **задачи-функции Центра**:

- **Воспитательная** – разработка и внедрение системы традиционных практико-ориентированных видов деятельности.

- **Образовательная** – реализация ускоренных, краткосрочных (*до 1 года*) программ профессионального обучения (*стажировка, повышение квалификации, тренинговое обучение*). Реализация программ профессиональных модулей ФГОС СПО и программ прикладного бакалавриата. Разработка и общественно-профессиональная аккредитация модульных программ дистанционного обучения.

- **Маркетинговая** – мониторинг территориально-отраслевого рынка востребованных и устаревших профессий. Сравнительный анализ взаимосвязи уровня квалификации и оплаты их труда, разработка рекомендаций по количественным и качественным параметрам заказа на профподготовку. Консультирование и рекрутинг

персонала из числа педагогических работников и обучающихся колледжа для отраслевых работодателей.

- **Учебно-методическая** – разработка, апробация учебно-методического обеспечения, контрольно-измерительных материалов, аудио-видео материалов для дистанционного и самостоятельного обучения слушателей Центра.

3. ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ:

а) концентрация дефицитных высокостоимостных ресурсов от различных собственников (*заказчиков кадров*) для воспроизводства квалифицированных рабочих кадров, техников-технологов, предпринимателей и повышения качества рабочей силы. Концентрация ресурсов и **мотивация к профессиональной успешности** – есть источник конкурентоспособности личности, экономики, государства;

б) практико-ориентированность воспитания и обучения для расширения доступа различных возрастных групп к ресурсам системы СПО на основе выбора образовательной программы, вида профессиональной деятельности, технологии обучения и трудоустройства;

в) корпоратизация управления центром на основе овладения руководителями методами бизнес-менеджмента, которые стимулируют переход от директивных к договорным отношениям со всеми субъектами, обеспечивающими качество профессиональных.

4. УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ:

а) оптимизация бюджетных затрат на оплату труда руководящего, педагогического и обслуживающего персоналов образовательных учреждений на основе требований Федерального закона от 08.05.2010 N 83-ФЗ (ред. от 27.11.2017) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», в том числе формирование единого (**одного**) штатного расписания без дублирования управленческих, образовательных, методических и вспомогательных функций.

б) оптимизация образовательных траекторий личности на основе роста индивидуализации обучения, устранения разрывов между уровнями образования, дублирования дисциплин и учебных часов, интеграции (*сопряжения, преемственности, сокращения*) модулей разноуровневых образовательных программ.

в) развитие системы независимой (общественно-профессиональной) сертификации профессиональных квалификаций обучающихся.

5. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра соответствуют связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг Центра.

4.1. В качестве ведущих **показателей эффективности** деятельности Центра выделяются:

4.1.1. Количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнение с региональным (отраслевым);

4.1.2. Доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

4.1.3. Показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников);

4.2. В зависимости от задач, решаемых Центром, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

4.3. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

Предлагаемую базовую Концепцию МЦПК следует рассматривать как одно из направлений программы развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Университет Евразийского экономического сообщества» (АНО ДПО «Университет ЕЭАС»).