

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СООБЩЕСТВА»
(АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ ЕАЭС»)**

Утверждаю

Ректор АНО ДПО «Университет ЕАЭС»



Г. Г.

**Тимошенко
Евразийского
экономического
сообщества**

«31» июля 2019



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ ЕАЭС»**

Москва 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N197-ФЗ, ст. 21 , ст.22 (ред. от 01.04.2019).
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в РФ» п.21 ст.2, ст. 46 (ред. от 06.03.2019);
- Федеральным законом от 17.12.2001 N173-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N761н (ред. от 31.05.2011) Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2. Права и обязанности работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Университет Евразийского экономического сообщества» (далее - АНО ДПО «Университет ЕАЭС», Университет), предусмотренные в Федеральном законе № 273-ФЗ, детализируют с учетом особенностей образовательной деятельности общие права и обязанности, установленные Трудовым кодексом РФ для всех работников, работающих на основании трудового договора.

1.3. На преподавателей также в полной мере распространяются права и обязанности работников, предусмотренные ст. 21 Трудового кодекса РФ, в той мере, в которой это корреспондирует правам и обязанностям работников, – права и обязанности работодателя, предусмотренные ст. 22.

1.4. Термины и определения:

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п.21 ст.2 Федеральный закон №273-ФЗ).

Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ

Руководитель организации – это физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

1.5. В соответствии со ст. 46 Федерального закона №273-ФЗ АНО ДПО «Университет ЕАЭС» определила номенклатуру должностей педагогических работников организации, которая соответствует перечню педагогических работников, утвержденного Правительством РФ.

1.6. В АНО ДПО «Университет ЕАЭС» признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной

деятельности.

1.7. Педагогическим работникам в Университете создаются и предоставляются:

- условия для осуществления ими профессиональной деятельности;
- права и свободы;
- меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2. АКАДЕМИЧЕСКИЕ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

2.1. Педагогические работники Университета пользуются следующими академическими правами и свободами:

– *Свобода преподавания*, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность. Под свободой следует понимать возможность педагогического работника самостоятельно, без вмешательства со стороны администрации осуществлять планирование занятий с обучающимися и проводить данные занятия, таким образом, каким педагог считает наилучшим с учетом особенностей контингента обучающихся, уровня их подготовленности и способностей.

– *Право на творческую инициативу*, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

– *Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания* в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.

– *Право на участие в разработке образовательных программ*, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ.

– *Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности*, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

– *Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами*, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности.

– *Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Университета*, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами организации.

– *Право на участие в управлении Университета*, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Организации.

– *Право на участие в обсуждении вопросов*, относящихся к деятельности Университета, в том числе через органы управления и общественные организации.

– *Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке*, которые установлены законодательством Российской Федерации.

– *Право на обращение в комиссию по урегулированию споров* между участниками образовательных отношений.

– *Право на защиту профессиональной чести и достоинства*, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических

работников.

2.2. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Университета.

3. ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

3.1. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.
- Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.
- Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.
- Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (статья 335 ТК РФ) в порядке, установленном Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».
- Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном Федеральным законом от 17.12.2001 N173-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (подпункт 19 части 1 статьи 27).
- Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

3.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

3.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Университета, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

3.5. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Университета, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4. ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ

4.1. Педагогический работник имеет право на:

- Заключение трудового договора и сопутствующие гарантии.

- Ежегодные оплачиваемые отпуска.
- Заработную плату.
- Гарантии и компенсации работникам при направлении в командировки, переезде, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.
- Гарантии и компенсации работникам при исполнении общественных или государственных обязанностей.
- Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
- Охрану труда.
- Возмещение ущерба, причиненного работодателем.
- Премияльные и другие выплаты компенсирующего характера.
- Социальное страхование.
- Пенсионное страхование.
- Оплату больничных листов.

5. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА И ОГРАНИЧЕНИЯ

5.1. Обязанности педагогических работников установлены ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (как для лиц, работающих по трудовому договору) и ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ (как для субъектов образовательных отношений).

5.2. Обязанности, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации для всех работников, предусматривают соблюдение Устава АНО ДПО «Университет ЕАЭС», локальных нормативных актов, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка.

5.3. При этом директор АНО ДПО «Университет ЕАЭС» имеет право:

- распределять должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, между несколькими исполнителями;
- при разработке должностных инструкций уточнять перечень работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-педагогических условиях, а также устанавливать требования к необходимой специальной подготовке работников;
- в целях совершенствования организации и повышения эффективности труда работников расширять круг должностных обязанностей работника по сравнению с установленными соответствующей квалификационной характеристикой.

5.4. Без изменения наименования должности работнику может быть поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации.

5.5. Обязанности, закрепленные в законодательстве об образовании и трудовом законодательстве:

- Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
- Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
- Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.
- Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

- Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- Систематически повышать свой профессиональный уровень.
- Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
- Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

5.6. Должностные обязанности, предусматриваемые для каждого конкретного работника в зависимости от занимаемой должности в трудовом договоре, заключенном с ним, в должностной инструкции и иных локальных нормативных актах Университета, а также в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н).

5.7. Педагогический работник Университета (в том числе в качестве индивидуального предпринимателя), не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника. Под конфликтом интересов понимается ситуация, стимулирующая педагогического работника, например, занижать оценки своим ученикам, не выполнять в полном объеме тематику занятий и т.п. с тем, чтобы ученики, имеющие право на получение качественного образования на бесплатной основе, но не получающие его в силу указанных причин, были вынуждены обращаться за дополнительными платными образовательными услугами к данному педагогу либо его коллегам и знакомым.

5.8. Педагогическим работникам запрещается также использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к другим противоправным действиям.

5.9. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ также должно учитываться при прохождении ими аттестации (части 2 - 4 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ).